

# *Приложение №1.*

Страница 1 из 5

В прокуратуру Московской области  
Почтовый адрес: ГСП-6, индекс 107996,  
г. Москва, Малый кисельный переулок, д. 5.

В Государственную инспекцию труда  
Московской области  
Почтовый адрес: индекс 115582, г. Москва,  
ул. Домодедовская, дом 24, корпус 3.

Президенту ОАО «АК «Транснефть»  
Токареву Николаю Петровичу  
Почтовый адрес: индекс 119180,  
г. Москва, ул. Большая Полянка, д.57.

От Ларина Василия Анатольевича  
АО «Транснефть – Диаскан»  
начальника управления технического мониторинга  
От Ларина Андриана Васильевича  
АО «Транснефть – Диаскан»  
начальника службы ДИВТО  
От Ларина Анатолия Васильевича  
АО «Транснефть – Диаскан»  
начальника отделения ДГИ  
проживающих по адресу Московская область  
г. Коломна ул. Чапаева д.31, индекс 140414  
тел. 8-916-484-92-97

## **Жалоба** на незаконные действия работодателя.

Мы - Ларин Василий Анатольевич, Ларин Андриан Васильевич, Ларин Анатолий Васильевич состоим в трудовых отношениях с АО «Транснефть – Диаскан», расположенным по адресу: Московская область, г. Луховицы ул. Куйбышева д 7. Генеральный директор предприятия Эрмиш Сергей Валерьевич тел. 8-966-167-00-67, непосредственный руководитель - заместитель генерального директора – директор центра обработки данных Ивашкин Роман Георгиевич тел.8-966-167-00-80.

# *Приложение №1.*

Страница 2 из 5

На указанном предприятии мы работаем не первый год, проходили службу на разных должностях, неоднократно аттестовывались на соответствие должности и тарифному разряду.

Однако с приходом на должность нашего непосредственного руководителя - заместителя генерального директора - директора центра обработки данных (ЦОД) Ивашкина Романа Георгиевича стали происходить систематические нарушения трудового законодательства РФ.

Так в марте 2016 года не имея на то законных оснований Ивашкин Р.Г. стал требовать от Ларина В.А. занимающего должность начальника управления технического мониторинга на ведущего инженера с понижением в должности и в разряде, без объяснения причин. Замечаний и дисциплинарных взысканий Ларин В.А. не имеет, возложенные обязанности исполняет, нарушений трудовой дисциплины и внутреннего распорядка не допускал В связи с отказом писать заявление, Ивашкин по телефону 11.04.2016 г. в 15:10 и стал угрожать, что если заявление не будет подано о переводе на должность ведущего инженера, то он займется сыновьями, как было им сказано: «Хотя сын за отца не отвечает, но на тебя это не распространяется..».

После повторного отказа подать заявление о переводе на нижестоящую должность Ивашкин дал указание оказывать давление на сыновей, работающих на предприятии в АО «Транснефть – Диаскан».

Ларину Андриану Васильевичу начальнику службы ДивТО и Ларину Анатолию Васильевичу начальнику отделения ДГИ ставят задачи с заведомо просроченным сроком и дают задания несоответствующие должностным инструкциям и их видам деятельности в подразделении. Приложение № 1 (Просроченные задания на бумажном носителе скриншот о сроке контроля задним числом).

13.05.2016 г. И. о. УТМ Шпак А.С. выпустил распоряжение № 39 лишив премии Ларина Андриана Васильевича на 50 % за подготовку документов для поездки в командировку. Данное решение является не законным т.к. инструкция о направлении в служебную командировку нарушена не была. Служебное задание, командировочное удостоверение и приказ был согласован и подписан зам. генерального директора - директор центра обработки данных Ивашкиным Р.Г., а Ларин Андриан Васильевич получил устное распоряжение от руководства о подготовке документов для сотрудника. Приложение № 2 (Распоряжение № 39, служебная записка, командировочное удостоверение).

Ларину Анатолию и Ларину Андриану по указанию зам. генерального директора - директора центра обработки данных Ивашкина Р.Г. были отключены программы, без которых осуществлять производственную деятельность не возможно. В адрес руководителя Ивашкина Лавриными были направлены служебные записки и заявки на восстановление программ и локальных дисков, на что получен ответ - указание Ивашкина Р.Г. отключить навсегда. Приложение № 3 (Служебные записки и заявки на восстановление программ и локальных дисков. Документы на бумажном носителе скриншоты об отказе доступа к программам и локальным дискам. Звукозапись).

15.04.2016 Шпак А.С. по мобильному телефону прислал смс сообщение, в которой ясно написано, что команду на совершение незаконных действий ему дает Ивашкин Р.Г. в сообщении говорится, что Ивашкин согласовал с генеральным директором перевод Ларина В.А. на должность ведущего инженера, а Ларина Андриана и Ларина Анатолия в инженеры. Приложение № 4 (Документ на бумажном носителе смс Шпака А.С., звукозапись).

Вследствие оказанного давления (Ларин В.А.) оказался в больнице с высоким давлением Приложение № 5 (Больничные листы), и обострением травм, полученных в аварии, при строительстве нефтепровода ВСТО в 2009 г., два перелома позвонков. Кстати указанный случай получения травмы на производстве руководство АО «Транснефть – Диаскан» скрыло и не приняло мер для восстановления здоровья Ларина В.А.. Приложение № 6 (Копия приказа об отправлении в командировку. Выписка из ЦРБ).

Ларину В.А. отключили рабочий телефон, лишив возможности связаться со своими сотрудниками, тем самым полностью отстранили от владения ситуацией в управлении технического мониторинга.

Согласно, коллективного договора для усиления социальной защищенности работников работодатель дополнительно к государственным выплатам обязуется производить выплаты в связи с юбилейными датами 50,55,60 лет. Выплаты на 55 лет Ларину В.А. не производились. Приложение № 7 (Служебная записка, коллективный договор ст. 1, 2, 11, 12).

23 мая 2016 года руководством АО «Транснефть - Диаскан» издано распоряжение о запрете проноса в кабинет генерального директора средств связи с обязанностью их сдачи на хранение секретарю. Приложение № 8 (Документ на бумажном носителе скриншот информационного сайта АО «Транснефть - Диаскан»).

Данное распоряжение по нашему мнению также является незаконным, поскольку каких либо тайн работники не имеют права силу трудовых отношений разглашать, о чем предупреждаются при принятии на работу. А руководство в данном случае получает «право» и обеспечивает свою безопасность в поведении с неугодными сотрудниками.

АО «Транснефть-Диаскан» не является режимным и засекреченным объектом, на территории которого запрещено использовать мобильную связь.

В соответствии со статьей 2 Трудового кодекса Российской Федерации, одним из основных принципов правового регулирования трудовых отношений является обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии со статьей 3 Трудового кодекса Российской Федерации дискrimинация в сфере труда запрещена.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ, работник имеет право на заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами.

В соответствии со ст. 22 ТК РФ, работодатель имеет право заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами; работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

На основании ст. 11 ТК РФ все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно ст. 1 ТК РФ целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства.

Из пункта 22 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 (ред. от 28.09.2010) "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" расторжение трудового договора по инициативе работника допустимо в случае, когда подача заявления об увольнении являлась добровольным его волеизъявлением. Из пункта 16 работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, кроме случаев, предусмотренных Кодексом и иными федеральными законами, а также переводить работника на другую работу (постоянную или временную) без его письменного согласия.

Согласно ст. 3 ТК РФ каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах.

В рассматриваемой ситуации я – Ларин В.А. не желаю прекращать трудовую деятельность в занимаемой должности без законного на то основания, а Работодатель вынуждает меня уволиться, что противоречит закону.

На основании ст. 11 ТК РФ все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

В соответствии со ст. 33 Конституции Российской Федерации, граждане Российской Федерации имеют право обращаться лично, а также направлять индивидуальные и коллективные обращения в государственные органы и органы местного самоуправления.

На основании вышеизложенного, в соответствии с нормами Трудового кодекса Российской Федерации,

**Просим:**

1. Провести проверку по перечисленным нами нарушениям и защитить нарушенное право на труд.
3. Инициировать привлечение лиц, виновных в нарушении трудовых прав, к установленной законом ответственности.
4. О решении принятом по данной жалобе просим уведомить нас в письменном виде по вышеуказанному адресу.
5. При проведении проверки сохранить конфиденциальность наших данных, не разглашать работодателю мои данные и вопросы которые подлежат проверке.

**Перечень прилагаемых к жалобе документов.**

1. Копия паспорта, трудовой книжки, дополнительное соглашение к трудовому договору Ларина В.А., Ларина Андриана В., Ларина Анатолия В.
2. Документ на бумажном носителе скриншот о сроке контроля задним числом, распоряжение № 37, объяснительная записка.
3. Распоряжение № 39, служебная записка, приказ и командировочное удостоверение сотрудника АО «Транснефть - Диаскан».
4. Служебные записки и заявки на восстановление программ и локальных дисков. Документы на бумажном носителе скриншоты об отказе доступа к программам и локальным дискам.
5. Документ на бумажном носителе смс Шпака А.С.
6. Больничные листы.
7. Копия приказа об отправлении в командировку. Выписка из ЦРБ.
8. Служебная записка, коллективный договор ст. 1, 2, 11, 12.
9. Документ на бумажном носителе скриншот информационного сайта АО «Транснефть - Диаскан».
10. Компакт – диск со звукозаписью.

28.05.2016г.  /Ларин Василий Анатольевич/

28.05.2016г.  /Ларин Андриан Васильевич/

28.05.2016г.  /Ларин Анатолий Васильевич/