

21 апреля 2016 г. № ЦТД-640-12/4994

Приложение №

Начальнику отдела по организации труда  
и заработной платы  
АО «Транснефть-Диаскан»  
Н.В.Сергеевой

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

20.04.2016г.

О выплате единовременной  
премии к юбилейной дате

Ларину Василию Анатольевичу 06 мая 2016 года исполняется 55 лет. Прошу Вас дать  
указание на выплату единовременной премии Ларину В.А. в размере тарифной ставки в  
соответствии с п. 7.1.1 Коллективного договора.

Заместитель генерального директора –  
директор центра обработки данных

Р.Г. Ивашкин

И.о. начальника УТМ

А.С. Шпак



# Приложение №7

Лист 1 из 2

## АО "Транснефть - Диаскан"

### Внутренний документ / Служебная записка

Текст резолюции (заполняется руководителем):

Гриф: БЕЗ ГРИФА

Срочно: Нет      Бумажный носитель: Нет

Этап документа: Закрыт

От 20.04.2016 Учетный номер проекта документа: ЦТД-5270-Проект

Рег. номер:	ЦТД-640-12/4994	Исполнитель:	Минаева Ольга Алексеевна
Дата:	21.04.2016	Подразделение:	Управление технического мониторинга (СдиВТО)
Дата закрытия	22.04.2016	Подписал:	Ивашкин Роман Георгиевич

Адресаты:

ФИО	Должность	Подразделение
Сергеева Наталья Викторовна	Начальник отдела	Отдел по организации труда и заработной платы

Вид документа:	Служебная записка	Количество листов:	1
Номер дела:	640-12/Служебные записи исходящие	Листов приложения:	0

Содержание:

О выплате единовременной премии к юбилейной дате

Примечание:

Количество листов приложений:

Связанные документы:

Вложения:

Наименование файла:



ctd092fa35f804be60e  
ЦТД-5270-Проект

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

МЕЖДУ АО «ТРАНСНЕФТЬ-ДИАСКАН», РАБОТОДАТЕЛЕМ И  
РАБОТНИКАМИ АО «ТРАНСНЕФТЬ-ДИАСКАН» В ЛИЦЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА  
АО «ТРАНСНЕФТЬ-ДИАСКАН»  
НА 2014 – 2017 ГГ.

(Принят на конференции трудового коллектива ОАО ЦТД «Диаскан» 04 июля 2014 г.  
Протокол конференции № 1)

### ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения. Взаимные обязательства сторон
2. Трудовые отношения
3. Рабочее время
4. Время отдыха (отпуска)
  - 4.1 Ежегодные отпуск
  - 4.2 Дополнительный отпуск
  - 4.3 Учебные отпуска
  - 4.4 Отпуск без сохранения заработной платы
5. Оплата труда
  - 5.1 Компенсация за работу в выходной день
  - 5.2 Оплата труда в районах крайнего севера и приравненных к ним местностям
  - 5.3 Сроки выплаты заработной платы
  - 5.4 Индексация заработной платы
  - 5.5 Доплата к отпуску
6. Премирование
  - 6.1 Премия к профессиональному празднику
  - 6.2 Премия по итогам работы за год

- 6.3 ПРЕМИЯ К ЮБИЛЕЮ ОБЩЕСТВА
- 6.4 ПРЕМИЯ ЗА УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ
- 6.5 ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПРИ ПРИСВОЕНИИ ВЕДОМСТВЕННЫХ ЗНАКОВ ОТЛИЧИЯ
7. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ
8. ОХРАНА ТРУДА
9. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И РАЦИОНАЛЬНОЕ ПРИРОДОПОЛЬЗОВАНИЕ
10. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ
11. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ
12. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ АДМИНИСТРАЦИИ И ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
13. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. СПИСОК ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА И ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА

ПРИЛОЖЕНИЕ 3. ПОЛОЖЕНИЕ ПО ВЕДЕНИЮ ЖУРНАЛА УЧЕТА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯХ ТРУДА

ПРИЛОЖЕНИЕ 4. ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРОФЕССИЙ С НЕНОРМИРОВАННЫМ РАБОЧИМ ДНЕМ, ДЛЯ КОТОРЫХ УСТАНОВЛЕН ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОТПУСК

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ АО «ТРАНСНЕФТЬ-ДИАСКАН» (С ПРИЛОЖЕНИЕ МОЖНО ОЗНАКОМИТЬСЯ В ТЕХ. ОТДЕЛЕ)

ПРИЛОЖЕНИЕ 6. СПИСОК ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ТРАНСНЕФТЬ-ДИАСКАН», КОТОРЫМ УСТАНОВЛЕНА ДОПЛАТА В СВЯЗИ С НАЛИЧИЕМ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 7. ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ АО «ТРАНСНЕФТЬ-ДИАСКАН»

ПРИЛОЖЕНИЕ 8. ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ АО «ТРАНСНЕФТЬ-ДИАСКАН»

ПРИЛОЖЕНИЕ 9. СПИСОК ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ АО «ТРАНСНЕФТЬ-ДИАСКАН», КОТОРЫМ В ПРОФИЛАКТИЧЕСКИХ ЦЕЛЯХ РЕКОМЕНДОВАНО УПОТРЕБЛЕНИЕ МОЛОКА, В СВЯЗИ С НАЛИЧИЕМ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ

ПРИЛОЖЕНИЕ 10. ПЕРЕЧЕНЬ БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СПЕЦОДЕЖДЫ, СПЕЦОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (СИЗ) РАБОТНИКОВ АО «ТРАНСНЕФТЬ-ДИАСКАН»

Работодатель выплачивает премию за добросовестный труд и достигнутые производственные и экономические результаты к Юбилею Общества (начиная с даты 20 -летия, 25 - летия и далее даты кратные 10) работникам, состоящим в списочном составе по состоянию на 1 апреля. Пределенный размер выплат с учетом районного коэффициента и процентной надбавки, применяемых в соответствии с законодательством к заработной плате соответствующего работника, не должен превышать должностного оклада (тарифной ставки). При работе на условиях неполной занятости (неполный рабочий день, смена, неполная рабочая неделя, совместители и т.д.) премия начисляется пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ (пропорционально доле замещения штатной единицы).

#### 6.4. ПРЕМИИ ЗА УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ

(«Лучший по профессии» и другие профессиональные конкурсы)

Работодатель поощряет работников, занявших призовые места при проведении профессиональных конкурсов выплатой денежной премии в соответствии с Положением о проведении конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» в АО «Транснефть-Диаскан».

#### 6.5. ДЕНЕЖНЫЕ ВЫПЛАТЫ ПРИ ПРИСВОЕНИИ ВЕДОМСТВЕННЫХ ЗНАКОВ ОТЛИЧИЯ

При награждении ведомственными наградами, почетными грамотами и благодарностями ОАО «АК «Транснефть» и наградами АО «Транснефть-Диаскан» работодатель поощряет работников за многолетний, добросовестный и высокопроизводительный труд денежной премией в соответствии с «Положением о наградах и поощрениях работников ОАО «АК «Транснефть» и организаций системы «Транснефть».

### 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Для усиления социальной защищенности работников АО «Транснефть-Диаскан» работодатель дополнительно к государственным выплатам обязуется производить выплаты и компенсации для работников и пенсионеров АО «Транснефть-Диаскан».

#### 7.1 Работникам выплачиваются единовременные премии, имеющие социальное значение:

7.1.1 В связи с юбилейными датами (50, 55, 60 далее кратное пяти) в размере должностного оклада (месячной тарифной ставки). При работе на условиях неполной занятости (неполный рабочий день, смена, неполная рабочая неделя,

СОВМЕСТИТЕЛИ И Т.Д.) ПРЕМИЯ НАЧИСЛЯЕТСЯ ПРОПОРЦИОНАЛЬНО ОТРАБОТАННУМУ ВРЕМЕНИ ИЛИ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ ОБЪЕМА РАБОТ (ПРОПОРЦИОНАЛЬНО ДОЛЕ ЗАМЕЩЕНИЯ ШТАТНОЙ ЕДИНИЦЫ).

7.1.2 СОСТОЯЩИМ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ С Обществом на дату издания соответствующего приказа в связи с Международным женским днем (8 марта) и с Днем защитника Отечества, выплачивает премию в пределах средств, предусмотренных бюджетом АО «Транснефть - Диаскан».

7.2 Работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, не приходящиеся на выходные дни, с оплатой исходя из дневной тарифной ставки работника:

- в День знаний матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1-4 класс) – 1 календарный день;
- в случае рождения (усыновления) ребенка – 1 календарный день;
- в случаях собственной свадьбы, свадьбы детей, смерти членов семьи (супругов, детей, родителей) – 3 календарных дня.

7.3 Работникам (женщинам) осуществляется доплата до среднего заработка при выплате пособия по беременности и родам, а также пособия по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком (доплата при выплате пособий при временной нетрудоспособности по уходу за ребенком может производиться и отцу ребенка, фактически осуществляющему за ним уход). При этом суммарный размер доплаты до среднего заработка и государственного пособия не может превышать двух должностных окладов за каждый месяц расчетного периода нетрудоспособности с учетом районного коэффициента и процентной надбавки, применяемых в соответствии с законодательством к заработной плате работников.

Доплата до среднего заработка производится в случае, если на дату предоставления отпуска по беременности и родам или выдачи листка нетрудоспособности по уходу за ребенком работник отработал в организациях системы «Транснефть» не менее двух лет (считая с даты возникновения трудовых отношений, за исключением времени нахождения в отпуске по уходу за ребенком).

7.4 Работникам выплачивается материальная помощь:

- при рождении (усыновлении) ребенка, на основании их заявлений, с приложением копии свидетельства о рождении, в течение 1 года после наступления событий, в размере 30 000 рублей. В случае если оба родителя являются работниками Общества, единовременная материальная помощь при рождении ребенка оказывается одному из них. При рождении нескольких детей материальная помощь выплачивается на каждого ребенка;
- на бракосочетание работника – в размере 5 000 рублей;
- в случае смерти работника - не более 25 000 рублей;